

# ARBETSGRUPPEN



## STÄRKA OCH UTVECKLA ARBETSGRUPPEN

Vi arbetar mestadels med ledningsgrupper, men har under årens lopp arbetat med projektgrupper, säljteam och produktionslag. På samma sätt som bonden behöver så för att kunna skörda och idrottaren träna för att få medalj, behöver medlemmarna i en arbetsgrupp genomgå olika steg för att öka samsynen, effektiviteten och harmonin.

Vi genomför både längre utvecklingsprogram och korta fristående aktiviteter för att stärka och utveckla gruppen. Under våra längre program skapar vi tillsammans en plattform för gruppen. Ett utvecklingsarbete som bygger på flera steg och som brukar innefatta uppgifter att lösa mellan de olika stegen. En vanlig målsättning är att skapa ett styrdokument för gruppens medlemmar. Ett dokument som täcker såväl gruppens interna som externa arbete och kan fungera som "vägvisare" för medlemmarna och utgångspunkt när man skall utvärdera gruppens arbete.

Våra fristående aktiviteter är oftast "lättammare" och brukar fokusera på ett för individen, gruppen eller företaget aktuellt ämnesområde. Vanligt är att kombinera en utbildningsaktivitet med social utvecklande samvaro. En fristående aktivitet brukar genomföras under två dagar.



*Gruppens styrka är att optimera förutsättningarna för varje medlem.*



*IQ och EQ i samverkan*

## EXEMPEL PÅ INNEHÅLL

- Styrdokument för medlemmarna
- Öka kännedomen om varandra
- Nulägesanalys och sätta nya mål
- Planera förändringsprocesser
- Klargöra ledningsfilosofin
- Bearbeta etiken och moralen
- Tydliggöra rollerna
- Klargöra förhållningsättet
- Fastställa mötesformer
- Klargöra beslutsprocessen
- Klargöra arbetsmetoder
- Stärka och profilera gruppen
- Stämna av förväntningarna
- Tydliggöra aktuella gränssnitt

## BRA ATT KÄNNA TILL

- Flexibilitet är ett nyckelord under längre program och en styrfaktor för att nå uppsatta mål.
- Egenansvar är ett nyckelord när vi arbetar med grupputveckling.
- Processledaren är ytterst ansvarig för metodiken och beslutar tillsammans med uppdragsgivaren när, var och hur de olika momenten bör genomföras.
- Längre program innebär ökat ansvar och högre krav på deltagarna.
- Genomförandet kan ske såväl på internat som den egna arbetsplatsen.
- Korta fristående aktiviteter brukar vara mer ämnesfokuserade.