

LEDARSKAP



ATT LEDA I FÖRÄNDRING

Kurs för chefer och ledare

SYFTE

Kursen syftar till att stärka och utveckla deltagarnas förmåga att planera, genomföra och utvärdera förändrings- och utvecklingsarbete.

MÅL

Ökad förståelse för faktorer som påverkar samsyn, effektivitet och harmoni. Bättre förstå sambandet mellan egna drivkrafter, omgivningens behov och rollen som chef/ledare i samband med förändringar, är några exempel på uppsatta mål.

METODIK

Kursen bygger på en upplevelse- och problem-baserad inlärningsmetodik. Engagemang, aktivt deltagande och en vilja att våga är några naturliga förutsättningar för att nå kursens uppsatta mål.

INNEHÅLL

Seminarier bygger på följande utgångspunkter:

- Egna drivkrafter
- Dåtid, nutid & framtid
- Värderingar och attityder
- Grupp- och relationsutveckling
- Planering, genomförande & återkoppling
- Kommunikation- och informationsstrategier
- Avveckling och utveckling
- Visionärt och operativt arbete
- Organisationsstrukturer och modeller
- Behovs- och situationsanpassat ledarskap
- Att bygga och bibehålla en positiv företagskultur



De senaste åren har visat att flexibilitet och omvärldsanpassning utgör basen för företag och organisationer som vill bibehålla och utveckla sin konkurrenskraft.

Fusioner, omgrupperingar, ökad intern och extern rörlighet och nya organisationsstrukturer är naturliga ingredienser i det vardagliga arbetet. När tempot skruvas upp i det kontinuerliga förändringsarbete är det lätt att glömma människan. Hon som ensam eller tillsammans med andra är avgörande om förändringen blir som man tänkt.

Denna kurs ger tillfälle att stanna upp och reflektera över vad man bör tänka på och hur man kan göra i samband med förändrings- och utvecklingsarbete. Tankar och aktiviteter som ökar möjligheterna att leda i förändring.

ÖVRIGT

Kursen genomförs under två dagar i internatform. Deltagarantalet är begränsat till 15 personer. Information om datum och plats erhålles genom personalenheten.